

「ベビーウェーブ・アクション会長表彰」 受賞者一覧



株式会社アサノ [仙北市:建設業]

主な取組

【若者のキャリアアップ支援】

工事施工管理技士や安全衛生特別教育講習など、業務に必要な資格取得費用や講習の受講料を会社が助成し、従業員のキャリアアップを促進しています。

【若者の県内定着促進】

子どもたちに故郷愛を持ってもらい、地域の担い手を育成するため、仙北市の産業祭で児童を対象に商売の仕組みを指導し、子どもたちが自主的にメニューを考え、販売しています。また、ご当地グルメを児童と一緒に開発し、仙北市や秋田市でPR活動を行っています。

湖東森林組合 [潟上市:複合サービス事業]

【インターンシップによる若者の職業意識の醸成】

秋田林業大学校研修生のインターンシップを29、30年度と受け入れ、林業の現場で実践を経験させることにより若者の職業意識の醸成に取り組んでいます。

【新規学卒者等の採用】

秋田林業大学校の卒業生を正職員として採用し、林業の現場を中心にコミュニケーションを取りながら、指導に当たっています。また、全県の森林組合のレクリエーションに参加させ、他の森林組合職員との交流に心掛けています。

株式会社山二 [秋田市:卸・小売業]

【インターンシップによる若者の職業意識の醸成】

中学生を対象に職場体験学習の機会を提供し、実際の業務に触れてもらうことで、早い段階から働くことの意義や進路についての意識を深めることにつながる取組を行っています。また、大学生のインターンシップも受け入れており、若者の職業意識の醸成を促進しています。

【出産と子育て環境の整備】

「育児短時間勤務制度」や「子の看護休暇制度」など、安心して働ける環境を整備し、仕事と子育ての両立を支援しています。

秋田ファイブワン工業株式会社 [秋田市:製造業]

【インターンシップによる若者の職業意識の醸成】

高校生や大学生を対象に、積極的にインターンシップを受け入れています。約一週間のインターンシップ期間では実際に業務を体験してもらい、衣服の製造工程を知ってもらうことで、製造業に対する理解促進と意識醸成に取り組んでいます。

【出産と子育て環境の整備】

「育児復帰支援プラン」や「子育て中の短時間勤務」など出産・育児を支援する制度を設けているほか、会社の休業日を従業員の子どもの学校行事の日に合わせて設定するなど、子育てをしながら働きやすい職場環境を整備しています。

株式会社ホクシンエレクトロニクス[秋田市:製造業]

【若者のキャリアアップ支援】

従業員に対して入社時に資格取得支援制度内容について説明し、資格の取得を奨励するとともに、資格取得費用を助成しています。制度を活用し、業務に関する資格を取得した従業員が多数おり、若者のスキルアップが図られています。

【出会いと結婚の促進】

出会い・結婚に関する情報を社内に掲示しているほか、イベント等について参加を促しています。従業員が出会いイベント等に参加する場合は参加費を会社が全額助成するなど、経済的にも支援し、従業員の出会いと結婚を促進しています。

株式会社山田塗料店[由利本荘市:建設業]

【インターンシップによる若者の職業意識の醸成】

高校生を対象としたインターンシップの受け入れを毎年行っており、これまでに地元高校生を正職員として採用しています。

【出会いと結婚の促進】

職場内において出会い・結婚を応援する雰囲気醸成するとともに、出会いイベント等への参加費の全額を負担するなど、従業員の出会いと結婚を積極的に支援しています。

株式会社サノ[秋田市:卸売業]

【若者のキャリアアップ支援】

臨床検査薬情報担当者の認定など、従業員が業務に必要な資格を取得する際は、資格取得に必要な費用を会社が負担するなど、キャリアアップを促進しています。

【男性従業員の育児環境整備】

時間単位の年次有給休暇取得を就業規則で定め、育児をしながらでも仕事ができる環境を整備するとともに、男性でも育児休暇を取得しやすい職場づくりに取り組んでいます。

有限会社たかえん[横手市:小売・飲食サービス業]

【インターンシップによる若者の職業意識の醸成】

平成 21 年よりインターンシップに取り組み、これまで 100 名以上の高校生、大学生等を受け入れています。

【新規学卒者等の採用】

平成 25 年から新規学卒者の正規社員としての採用に積極的に取り組んでおり、着実な実績を上げています。